

## **CARTA DE PRESENTACIÓN.**

Profesional con larga experiencia en el área de proyectos comunitarios, desarrollo de competencias , Beneficios estatales y privados.

Junto con un profundo conocimiento de diferentes servicios del estado e industrias, liderazgo de equipos de trabajo reflejado en importantes iniciativas ejecutadas durante los últimos 10 años.

Agente de cambio para alinear la gestión con la estrategia del negocio. Habilidad para actuar en equipos globales y liderar múltiples proyectos simultáneos, tanto en áreas de desarrollo, gestión y operaciones. Fuerte orientación a la generación e implementación de soluciones innovadoras, sólido liderazgo de personas, desarrollando el talento organizacional y promoviendo el trabajo en equipo inter-areas.

óptimas relaciones con organismos relacionados con al cargo, (Cajas, Mutuales, instituciones de gobierno, etc.), experiencia en Negociación, Selección, Capacitación, Administración de personal, Remuneraciones, Desarrollo Organizacional, Modelo de Gestión por Competencias, Control Contratistas y Contratos, Bienestar, líder en proyecto para creación y puesta en marcha de importantes convenios público privado.

CHRISTIAN DANILO TAPIA VASQUEZ.

LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL

MAGISTER EN DIRECCION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS©.

81478560

Christian Danilo Tapia Vásquez

Costa de la Luz, N° 063, Peña Blanca, Comuna de Villa Alemana

Celular: (09) 81478560

[chritapi@gmail.com](mailto:chritapi@gmail.com)

LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL MAGISTER EN DIRECCION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS©.

Profesional fuertemente orientado a resultados, con visión estratégica, Licenciado en Trabajo social especializado en recursos humanos con 10 años de gestión profesional ejecutiva en las áreas de formulación de proyectos, gestión de redes, desarrollo de competencias y Recursos Humanos en compañías multinacionales y servicios del estado.

Profesional con visión estratégica del negocio y reconocida capacidad para crear, transformar y hacer más eficiente las areas de trabajo, con destacadas habilidades para formar equipos, negociar y resolver conflictos en organizaciones y comunidades compeljas.

### **ANTECEDENTES**

#### **Antecedentes Personales**

30 años, soltero

R.U.T. 15.683.191-3.

IDIOMA: Inglés, básico y escrito.

#### **Antecedentes Académicos**

UNIVERSIDAD ARTURO PRAT (ESTATAL)

Asistente Social, mención salud Mental....., Iquique, 2009

Licenciado en Trabajo social....., Iquique,2009

Magister en Dirección y Gestión de Recursos Humanos©....., Iquique, 2010

## **EXPERIENCIA PROFESIONAL**

- **Instituto de Previsión Social, Asistente Social .....Iquique, actual.**

Encargado de articular el área de Servicio Social al interior de la plataforma multiservicios denominada CHILE ATIENDE, dentro del cual y por medio de sus más de 1200 productos se asesoraba a los más de 200 clientes diarios en temas previsionales, soluciones habitacionales, programas sociales, superintendencia de seguro social, entre otros servicios públicos.

- **Geotec Boyles Bros S.A., Encargado de Recursos Humanos.....Iquique, 2012 (Faena Collahuasi)**

Profesional a cargo de asesorar al departamento de recursos humanos en faena collahuasi, dentro de los que se considera la entrega de información a los trabajadores sobre beneficios sociales, procedimientos e instructivos de trabajo, contribuir en el proceso de remuneraciones y bienestar del personal.

Responsable de los procesos de obtención, mantención y desarrollo de RR.HH. de la compañía, que incluyen: reclutamiento y selección, nóminas de personal y remuneraciones, relaciones laborales, prevención de riesgos y bienestar, entre otros.

- **Ministerio del Interior, Gobernación Provincia del Tamarugal, Jefe Departamento Social.....Pozo Almonte, 2010**

Coordinar y dirigir el trabajo intersectorial de los servicios públicos de protección social en la provincia que comprendía 5 comunas de la región de Tarapacá.

Además de liderar el proceso en la creación de iniciativas público privadas principalmente con empresas de la región a fin de complementar y **potenciar los recursos institucionales**.

- **Servicio de Gobierno Interior, Coordinador Provincial del Sistema de Protección Social.....Pozo Almonte 2010**

Supervisar y hacer seguimiento respecto al cumplimiento del plan regional acordado con la secretaría de ejecutiva de protección social, tanto en la planificación técnica como financiera.

- **Junta Nacional de Auxilio y Becas, Supervisor Programa Alimentación Escolar (P.A.E.).....Iquique, 2009**

Efectuar control, supervisión y seguimiento en relación a los cumplimientos de los estándares establecidos por la institución hacia las empresas concesionarias que prestan el servicio de alimentación escolar.

Capacitar y asesorar a los encargados de los establecimientos educacionales para el correcto uso del sistema nacional de alimentación escolar (SINAЕ).

- **Servicio Nacional de Menores, Jefe de Turno C.I.P. - C.R.C - C.S.C. ....**  
**Iquique, 2007**

Liderar equipos de trabajo multidisciplinarios en la elaboración, ejecución y evaluación de planes de intervención para los internos de los distintos sistemas en torno al cumplimiento referente a ley 20.084 de responsabilidad penal adolescente.

#### **IMPLEMENTACION DE CONVENIO PÚBLICO PRIVADO**

Convenio público privado entre Gobernación del Tamarugal y Compañía Minera Teck Quebrada Blanca.

Proyecto desarrollado en la región de Tarapacá, específicamente en la Provincia del Tamarugal el cual dio origen a tres grandes programas:

- **DESARROLLO DE COMPETENCIAS:** Conjunto de Iniciativas enfocadas en la participación de programas públicos y/o privados que contribuyan al desarrollo sustentable de las distintas organizaciones funcionales de la zona, ya sea con programas de inversión local, fomento productivo, utilización de las aguas ,programas agrícolas o aquellos que generen una forma potenciar habilidades.
- **SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL:** trabajo intersectorial, cuyo objetivo es generar conciencia ambiental en los diversos grupos de la comunidad principalmente en instituciones educacionales de la zona.
- **INTEGRACION COMUNITARIA:** Instancia enfocada en integrar a la comunidad en actividades vinculadas a generar asociatividad entre los miembros de la comunidad y resolver temas relacionados con entidades públicas.

#### **CURSOS Y SEMINARIOS.**

- Taller de habilidades sociales.
- Evaluacion de desiciones estrategicas.
- Seminario trabajo social “la cuestión social y los desafios del siglo xx, Ministerio de Salud, Bolivia”
- Seminario: “familia y consumo de drogas: una mirada sistémica”, CONACE.
- Elaboración y evaluación de proyectos.
- Modelo de intervención en V.I.F.
- Elaboración de proyectos con enfoque de géneros, GORE Tarapacá.